

Approvato e sottoscritto

Il Sindaco  
avv. Elena Anna Gerardo

Il Segretario Comunale  
dott.ssa Diana Positano



COMUNE di ALFANO  
Provincia di Salerno

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO**

Per quanto concerne la regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, T.U.E.L. vigente, esprime il seguente parere:  
**FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
dott.ssa Diana Positano

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

Per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.49, T.U.E.L. vigente, esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE CONTABILE  
dott. Antonio Mariano Lombardo

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Prot. N° 3106 Del 09/09/2024  
N° 443 Registro Albo Pretorio  
Copia della suestesa deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale per 30 gg. consecutivi, a partire dal **09-09-2024**, come prescritto dall'Art. 124, T.U.E.L. vigente  
Dalla residenza Municipale, li 09/09/2024  
Il Vice Segretario Comunale  
Dr. Antonio Mariano Lombardo

**IL SOTTOSCRITTO VICE SEGRETARIO COMUNALE ATTESTA**

-Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno / /  
 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L. vigente);  
 decorsi dieci giorni dalla pubblicazione(art. 134, comma 3, T.U.E.L. vigente );

LA PRESENTE E' STATA COMUNICATA AI CAPIGRUPPO CONSILIARI CON NOTA Prot. N° 3106 del 09/09/2024 ai sensi dell'Art. 125 T.U.E.L. vigente.

Dalla Residenza Municipale, li 09/09/2024

Il Vice Segretario Comunale  
Dr. Antonio Mariano Lombardo

**ORIGINALE**

**DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N° 038** Data 08 Aprile 2024

OGGETTO:

**APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 – PROVVEDIMENTI**

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** il giorno **OTTO** del mese di **APRILE** alle ore **19:30**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

	Presenti	assenti	
GERARDO Elena Anna	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	SINDACO
SPERANZA Antonio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Assessore
BARBATO Antonio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Assessore
<b>TOTALI</b>	3	0	

Partecipa il Segretario Comunale avv. dr.ssa Diana Positano

Il Sindaco constatato che gli intervenuti sono in numero legale dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTO** il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190";

**CONSIDERATO** che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che "In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114";

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito:

- a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
  - Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
  - Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
  - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
  - Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
  - Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti (come il Comune di Alfano) il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b);
- b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

**RILEVATO** che con deliberazione con deliberazione del Consiglio Comunale N° 16/2024 del 19/03/2024 ad oggetto "APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE ESERCIZIO FINANZIARIO 2024-2026 - PROVVEDIMENTI" è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;

**TENUTO CONTO** che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, che "*Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione*";
- all'art. 8, comma 2, che "*In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci*";

**VISTO** che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026 è stato differito al 15 marzo 2024 (Decreto ministeriale 22 dicembre 2023), la scadenza del PIAO è slittata al 15 aprile 2024;

**CONSIDERATO** che il Comune di ALFANO alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2024 approvato in data 24/01//2024 dall'Autorità Nazionale Anticorruzione;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi dellavoro subordinato", ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante "Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti";
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

**CONSIDERATO** che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 è stata predisposto nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Alfano ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

**VISTI** i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

**DATO ATTO** che la presente deliberazione sarà trasmessa all'Organo di revisione al fine di ottenere il relativo parere con riferimento in particolare alla sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale;

**Con voti** favorevoli unanimi, espressi nei modi e forme di legge;

#### **DELIBERA**

- 1. APPROVARE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 come da allegato alla presente deliberazione sub lettera "A" (unitamente agli allegati ivi richiamati), che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2. DARE MANDATO** di provvedere:
  - alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
  - alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 come approvato all'Organo di revisione al fine di ottenere il relativo parere con riferimento in particolare alla sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale
- 3. DARE ATTO** che:
  - con deliberazione di Giunta comunale N° 4/2024 del 9 Gennaio 2024 ad oggetto "PIANO TRIENNALE DELLE azioni positive 2024-2026 - APPROVAZIONE AI SENSI DEL D. LGS. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246" "è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2024/2026;
  - come specificato nella sezione 3.3.2 del PAIO al punto a4), l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con esito negativo.
- 4. COMUNICARE** il presente deliberato ai Sigg. capigruppo consiliari;
- 5. DICHIARARE**, la presente, con separata unanime favorevole votazione, stante l'urgenza a provvedere, immediatamente eseguibile ai sensi art. 134, c. 4, del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;